



Beleidsplan

2024-2028





Inhoud

- 03 Voorwoord
- 04 Onze Missie
- 05 Onze Visie
- 06 Onze Aanpak
- 07 Financieel beleid
- 09 Vrijwilligersbeleid
- 10 Toekomst plannen
- 11 Organisatie



Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Harmonie Limburg voor de periode van 2024 tot 2028. Onze stichting is in 2021 opgericht door vrijwilligers en personen die hun hart open hebben voor vrijwilligheid in en rondom Limburg.

Onze stichting krijgt haar kracht en de groei van haar liefhebbers in en rondom Limburg.

Onze missie heeft een stevig fundament namelijk, het bevorderen van maatschappelijke participatie, emancipatie, integratie, solidariteit, interculturalisatie, diversiteit, duurzaamheid, behulpzaamheid en burgerschapszin van de mensen in Nederland, ongeacht taal, godsdienst, geloof, ras, geslacht.

Onze stichting wil in Nederland met iedereen die zich in wilt zetten voor het bereiken van harmonieuze samenleving, waarbij de mens 'in het centraal punt' gezet wordt. Uitgaande dat ieder mens uniek is en dat iedereen met zijn eigen waarden en normen, karakter, eigenschappen, vakbekwaamheid de nodige kracht kan geven voor de verdere groei en bloei van Stichting Harmonie Limburg.





Onze Missie

De doelstelling en te verrichten werkzaamheden van de instelling

De stichting heeft ten doel:

- Bij te dragen aan het bevorderen van maatschappelijke participatie, emancipatie, integratie, solidariteit, interculturalisatie, diversiteit, duurzaamheid, behulpzaamheid en burgerschapszin van de mensen in Nederland, ongeacht taal, godsdienst, geloof, ras, geslacht;
- Het leveren van bijdragen aan het ontwikkelen van de nodige competenties van individuen en organisaties zodat deze zo goed mogelijk toegerust zijn om op de juiste manier om kunnen gaan met de spanningen en veranderende verhoudingen binnen de Nederlandse samenleving;
- Bij te dragen aan het ontstaan van een duurzaam harmonieuze samenleving, waarin het individu enerzijds ruimte en mogelijkheden krijgt en benut om zichzelf optimaal te ontwikkelen en anderzijds verantwoordelijkheid draagt en zich optimaal inzet voor een vitale, vreedzame en leefbare samenleving;
- Het leveren van een bijdrage ter bevordering van het vrijwilligersschap en het vrijwilligerswerk.

Onze Visie

De stichting tracht dit doel te bereiken door uitsluitend wettige middelen, zoals:

- Realisatie van allerlei activiteiten en het ontwikkelen van projecten in de ruimste zin van het woord; op het gebied van onderwijs, maatschappelijke innovatie, Opvoeding, welzijn, maatschappij, godsdienst, burgerschap, media, muziek, sport, kunst en cultuur;
- Het organiseren van bijeenkomsten, seminars, conferenties en excursies aangaande onderwerpen en issues;
- Het initiëren en ondersteunen van uitwisselingsprogramma's, projecten/activiteiten en het arrangeren van stage, studie, en of afstudeerplekken voor studenten, alumni;
- Het initiëren, opzetten, (doen) uitvoeren, begeleiden ondersteunen en coördineren van een of meer projecten/ een of meer activiteiten; zoals burgerschapslessen, cursussen op het gebied van ethiek en moraal en godsdienstlessen;
- In het verlengde van de doelen organiseren van studiereizen;
- Het onderhouden van contacten en het overleggen met andere organisaties en instanties binnen de context van de doelstellingen;
- Het verspreiden van informatie en promoten van alle activiteiten van de aangesloten organisaties via inzet van alle soorten media;
- Participeren in federaties, instellingen en andere organisatievormen met vergelijkbare doelstelling;



Onze Aanpak

De wijze van verwerving van inkomsten

- Het voeren van collectecampagnes en soortgelijke activiteiten om voor hulpbehoevenden geld, kleding, voedsel, verzorgingsmiddelen, medische hulpmiddelen, studiemateriaal en soortgelijke hulpmiddelen in te zamelen en al deze te bezorgen bij de hulpbehoevenden;
- Het verstrekken van studiebeurzen in binnen -en buitenland aan leerlingen, studenten of academici en het bieden van oplossingen voor hun huisvestingsproblemen;
- Alle andere middelen die ter bevordering van het doel wenselijk, nuttig of noodzakelijk zijn; het leggen en onderhouden van contacten en het samenwerken met derden indien en voor zover dat voor de stichting nuttig kan zijn.
- De stichting beoogt niet het behalen van winst.



Het beheer en de besteding van het vermogen van de instelling

- De stichting heeft niet ten doel het doen van uitkering(en) aan haar oprichter(s) en/of aan haar bestuurder(s) en/of aan eventuele medewerkende(n) en/of aan een of meer anderen, die van een orgaan van de stichting deel uitmaken of bij de stichting enig belang hebben





Financieel beleid

Dit beleid gericht zicht op financiële duurzaamheid en integriteit, waarbij de missie van de stichting centraal staat en de betrokkenheid van de gemeenschap wordt vergroot.

▣ **Donateurs;**

Ontwikkelen van een betrokken donateursgemeenschap, met regelmatige updates en waarderingsevenementen om hun steun te erkennen.

▣ **Sponsors;**

Opbouwen van duurzame partnerschappen met bedrijven en organisaties die de doelstellingen van de stichting ondersteunen, inclusief sponsorpakketten en zichtbaarheid voor sponsors.

▣ **Erfstelling, Legaat, Schenking, Gift;**

Hanteren van een transparante en ethische benadering voor het ontvangen van nalatenschappen en schenkingen, met duidelijke richtlijnen en communicatie.

▣ **Eigen Bijdrage Gebruikers;**

Implementeren van een eerlijk en toegankelijk systeem voor eigen bijdragen, waarbij rekening wordt gehouden met de financiële mogelijkheden van de gebruikers.

▣ **Overige Baten;**

Diversificatie van inkomstenbronnen door het identificeren van nieuwe mogelijkheden, zoals subsidies, evenementen en activiteiten die inkomsten genereren.

▣ **Beheer eigen gelden;**

Bij Stichting Harmonie Limburg wordt een duidelijke taakverdeling binnen het bestuur gehanteerd, waarbij ieder lid verantwoordelijk is voor specifieke taken en tegelijkertijd toezicht houdt op anderen. De penningmeester beheert financiële zaken, maar besluiten over grotere uitgaven vereisen goedkeuring van een ander bestuurslid. Deze benadering waarborgt transparantie en integriteit in financieel beheer, in lijn met onze missie en wettelijke vereisten.

Aan het einde van het boekjaar (1 januari tot 31 december) sluit de penningmeester van Stichting Harmonie Limburg de boeken, waarna de jaarstukken worden opgemaakt. Deze omvatten de winst- en verliesrekening, jaarrekening, balans, en staat van baten en lasten. Na goedkeuring door het bestuur, inclusief ondertekening en decharge van de penningmeester, worden deze stukken op onze website gepubliceerd. Indien nodig, wordt externe administratieve ondersteuning ingeschakeld.



Vrijwilligersbeleid

Vrijwilligersbeleid Stichting Harmonie Limburg:

▣ **Werving en Selectie:** Vrijwilligers actief werven die open hart en affiniteit hebben met onze missie, visie en aanpak. Wij hebben ogen en oren open voor diversiteit in achtergrond en vaardigheden.

▣ **Ondersteuning en Training:** Met trainingen en workshops om willen wij vrijwilligers ondersteunen in hun vrijwilligheid. Focus op interculturele communicatie, pedagogische vaardigheden, en taalondersteuning.

▣ **Rol van Vrijwilligers:** Vrijwilligers zullen ingezet worden in diverse activiteiten, evenementen, projecten en programma's zoals onderwijsondersteuning, culturele evenementen en taallessen. Vrijwilligers zijn de bruggen vormers tussen de stichting en haar doelgroep.

▣ **Waardering en Erkenning:** Erkenning van de bijdrage van vrijwilligers door middel van waarderingsevenementen en certificaten van deelname.

▣ **Feedback en Ontwikkeling:** Regelmatige evaluaties en feedbacksessies met vrijwilligers om hun ervaringen te delen en te leren van elkaar.

▣ **Samenwerking en Community Building:** Bevorderen van een gevoel van gemeenschap onder vrijwilligers door teambuildingactiviteiten en sociale evenementen.





Toekomst plannen

Voor de beleidsperiode 2024 tot 2028 geeft Stichting Harmonie Limburg de aandacht voor het sterker maken van de sociale omgang, saamhorigheid en het bevorderen van culturele integratie in Limburg. Onze strategie omvat het intensiveren van onderwijs- en opvoedkundige programma's, en het uitbreiden van taalondersteuning, om de educatieve mogelijkheden en taalvaardigheden van onze doelgroepen te verbeteren.

Daarnaast willen we diversiteit van culturele evenementen opzetten, wat zal bijdragen aan een rijkere culturele ervaring voor de gemeenschap.

Onze aandacht gaat uit naar activiteiten die gericht zijn op vrouwen, waarbij we streven naar hen deelname en versterking van hun positie binnen de gemeenschap.

Onze benadering is gebaseerd op de overtuiging dat betrokkenheid en deskundigheid van vrijwilligers, die zelf vergelijkbare ervaringen hebben, cruciaal zijn voor het bereiken van onze doelen.

Ons beleid omvat een breed scala aan initiatieven die allemaal gericht zijn op het bevorderen van een gevoel van gemeenschap, begrip en samenwerking.

Organisatie

Stichting Harmonie Limburg, gevestigd in gemeente Venlo, wordt geleid door een bestuur bestaande uit;

Özdemir Bora (voorzitter)

Özkartal, Okay (vicevoorzitter)

Arslan, Bedir (penningmeester)

Günes, Ahmet (secretaris)

De bestuursleden ontvangen geen beloning, maar kunnen declaraties indienen voor kosten gemaakt tijdens hun bestuursfuncties. De stichting, voornamelijk draaiend op vrijwilligers, volgt de wettelijke normen voor vrijwilligersvergoedingen. Het beleidsvormende bestuur stippelt het beleid uit, terwijl vrijwilligers de operationele taken uitvoeren.



De algemene gegevens van de stichting zijn als volgt:

Website: www.stichtingharmonie.nl

Mail: contact@stichtingharmonie.nl

Telefoon: +31 6 86254773

Adres: Steegstraat 5, 6231KA Meerssen

Banknummer: NL31 INGB 0674 6497 88

Stichting Harmonie Limburg

KvK: 83622810

RSIN: 862937814



2024-2028